

Weitere Angebote . . .

Supervision

(Einzelperson oder Teams)

Coaching

(Einzelperson oder Teams)

Kollegenhilfe

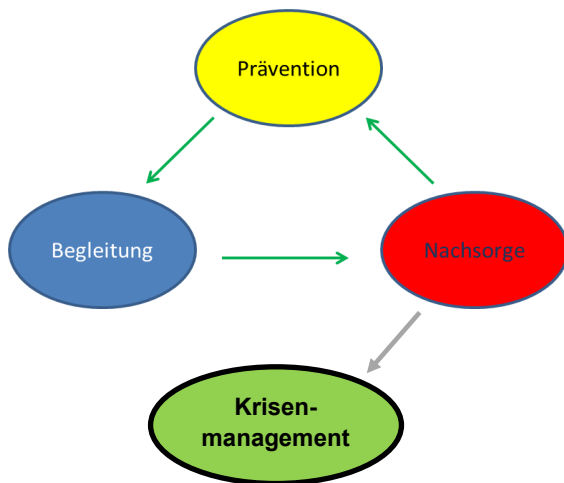
(Psychologische Erste Hilfe)

Soziale Ansprechpartner

(Begleitend, Vermittelnd)

Risikobewertung

(gem. DGUV—zur Vorhaltung Psychologischer Erster Hilfe)



Training – Coaching – Supervision

Qualität ist unser Anspruch

Unsere Fachleute vermitteln interdisziplinär und individuell ihre spezifischen Kompetenzthemen. Nicht ein „Allrounder Dozent“, sondern Experten, die neben ihrem Wissen ihre spezifischen, praktischen Erfahrungen aktiv einbringen. Hierdurch gelingt ein direkter Transfer aus der Praxis in die Vermittlung und damit in die praktische Anwendung.

Die Qualität unserer Ausbildung wird erkennbar, weil nahezu alle Themen durch zwei anwesende Dozenten vermittelt werden. Auch nach Abschluss von Ausbildungen bleiben wir Ihre Ansprechpartner!

LANGER & PETRY GBR

Gneisenaustraße 36-38
 52351 Düren
 Telefon: 02421/7818130
 www.100achtzig-grad.de



E-Mail: willkommen@100achtzig-grad.de

Training für Führungskräfte und Vorgesetzte

Der leere Stuhl...





Sie sitzen an ihrem Schreibtisch und bereiten gerade die nächste Teamsitzung vor. Konzentriert erstellen Sie die Tagesordnung und überprüfen, ob Sie alle noch offenen Punkte aus dem Protokoll der vorhergehenden Sitzung berücksichtigt haben. Da kommt ihre Assistentin und teilt Ihnen mit, dass aus ihrem Team ein Kollege auf dem Weg zur Arbeit tödlich verunglückt ist. Sie hätte gerade den Anruf der Ehefrau erhalten.

Sie müssen aus dem Stand heraus Notwendiges organisieren, Kolleginnen und Kollegen informieren – aber wie? Eine Mail, oder besser alle zusammenrufen... Die Zeit läuft Ihnen davon, schlechte Nachrichten verbreiten sich in Hochgeschwindigkeit.

Wie gehen wir um mit dem leeren Stuhl, dem Arbeitsplatz des verstorbenen Kollegen? Sollten wir seinen Platz leerräumen oder sollten wir eine Kerze aufstellen. Gibt es bewährte Rituale?

Wie gehen wir mit den Hinterbliebenen um? Kondolieren? Ja aber wer übernimmt das und vor allem wie?

SIE HABEN INTERESSE... ... WIR DIE WERKZEUGE

Der unerwartete Tod einer Mitarbeiterin, eines Mitarbeiters aus dem eigenen Arbeitskontext stellt immer eine Herausforderung dar. Ungern beschäftigt man sich mit den Folgen und Aufgaben. Aber, wenn der Tod unvermittelt eintritt, ist es zu spät für Vorbereitungen.

Betrachtet werden

- Plötzliche Todesfälle von Mitarbeitenden
- Todesfälle nach schwerer Erkrankung
- Todesfälle im Familienkreis der Mitarbeitenden (z.B. Tod eines Kindes)
- Suizid von Mitarbeitern

Das **Fachteam 100achtzig**® begleitet Führungskräfte während der Ausbildung und natürlich auch darüber hinaus!

Mit dieser Fortbildung für Führungskräfte gehen wir auf die Herausforderungen und Aufgaben bei plötzlichen Todesfällen oder Suizid von Mitarbeitenden ein. Wir geben Empfehlungen zu den in solchen Fällen anfallenden, umfangreichen Anforderungen ab und erarbeiten gemeinsam Notfallpläne.



Antworten auf folgende Fragestellungen stehen im Fokus: Was ist zu beachten, wer übernimmt welche Aufgabe, wer ist wofür verantwortlich. Mit dem Wissen und den konkret erarbeiteten Vorschlägen erweitern Führungskräfte ihre Handlungsfähigkeit notwendig bleiben durch kompetentes und ruhiges Auftreten wichtige Lenker durch die herausfordernde Situation

Vermittelt werden u.a.

- Erste und nächste Schritte
- Information der Mitarbeiter
- Umgang mit Angehörigen
- Übergang zur Normalität