

Weitere Angebote ...

Supervision

(Einzelperson oder Teams)

Coaching

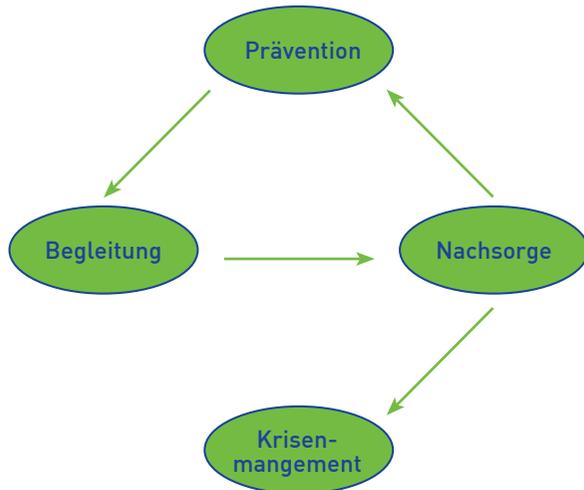
(Einzelperson oder Teams)

Psychosoziale Kollegenhilfe

(soziale/kollegiale Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner)

Fortbildungen

(gem. DGUV – zur Vorhaltung Psychologischer Erster Hilfe)



Training - Coaching - Supervision

Qualität ist unser Anspruch

Unsere Fachleute vermitteln interdisziplinär und individuell ihre spezifischen Kompetenzthemen. Nicht ein „Allrounder Dozent“, sondern Experten, die neben ihrem Wissen ihre spezifischen, praktischen Erfahrungen aktiv einbringen. Hierdurch gelingt ein direkter Transfer aus der Praxis in die Vermittlung und damit in die praktische Anwendung.

Die Qualität unserer Ausbildung wird erkennbar, weil nahezu alle Themen durch zwei anwesende Dozenten vermittelt werden.

Auch nach Abschluss von Ausbildungen bleiben wir Ihre Ansprechpartner!

Version 2.0 – 08/2019

100achtzig° Langer & Petry GbR

Gneisenaustraße 36-38, 52351 Düren
Telefon: 02421 7818130

willkommen@100achtzig-grad.de

www.100achtzig-grad.de



Psychologische
Erste Hilfe
für Kollegen

– Kollegenhilfe –



Training - Coaching - Supervision

Psychologische Erste Hilfe



Kollegenhilfe im Rahmen Psychologischer Erster Hilfe ist ein Unterstützungsangebot für Kollegen nach kritischen Situationen im beruflichen Alltag. Die Inanspruchnahme dieser Hilfe ist freiwillig.

Aktuelle Erfahrungen zeigen, dass schnelle Psychologische Erste Hilfe vor Ort, durch fundiert ausgebildete und qualifizierte Mitarbeiter, für betroffene Kollegen wirksam und mit geringem Aufwand schnell realisiert werden kann.

Diese Hilfe, von Kollegen, die das Umfeld und die Arbeitssituation genau kennen, sich hineinversetzen können, wird dankbar angenommen. Die qualifizierten Kollegen erfahren Wertschätzung und Achtung.

Das Fachteam 100achtzig° vermittelt das Handwerkszeug zur Qualifizierung dieser Mitarbeiter!

Qualifizierung

SIE HABEN INTERESSE WIR DIE WERKZEUGE

In abgeschlossenen Seminareinheiten begleiten wir die Kollegen auf dem Weg hin zur Qualifizierung in der Kollegenhilfe.

Themen wie Kommunikation und Gesprächsführung, Stressbewältigung und Psychohygiene sowie Psychotraumatologie und Krisenkommunikation bis hin zu speziell entwickelten Gesprächsmodellen befähigen zur Umsetzung eines umfassenden Krisenmanagements, das in Amerika entwickelt und als einziges System durch die WHO (World Health Organization) anerkannt wurde.



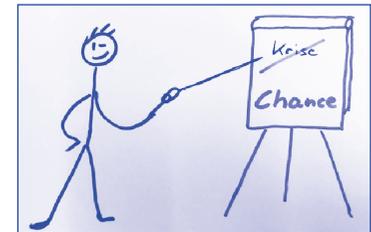
Natürlich bringen interessierte Kollegen Offenheit und Empathie, gesunde Selbstreflexion und hohe soziale Kompetenz mit. Sie sind im Kollegenkreis anerkannt und geschätzt.

Das Fachteam 100achtzig° begleitet die Mitarbeiter während der Ausbildung und natürlich auch darüber hinaus!

Kompetenzzuwachs

Abrundend zur Mitarbeiterqualifizierung erhalten Verantwortliche Ideen zur Bildung eines Krisenteams und Empfehlungen zum Notfallmanagement, Vorschläge, wie die Kollegenhelferinnen und -helfer eingesetzt werden können, sowie Möglichkeiten und Grenzen gemeinsam zu erarbeiten.

Die Vorhaltung von Kollegenhilfe in Behörden, Jobcentern stellt eine Grundsäule der Unterstützung und Wertschätzung dar.



Mitarbeitende erhalten durch qualifizierte Kollegen auf Augenhöhe niederschwellige, wirksame und entlastende Unterstützung.

Dieses gelebte Betriebliche Gesundheitsmanagement entspricht den Empfehlungen der DGUV (Deutsche gesetzliche Unfallkasse).

Das Fachteam 100achtzig° unterstützt Sie auch im Ereignisfall im Hintergrund.